



Een werkplek die werkt voor uw persoonlijkheidstype

The future is exciting.

Ready?



In de hedendaagse werkomgeving verlangen HR-managers, directeuren en bedrijfsleiders van medewerkers dat zij meer inbrengen dan alleen hun dagelijkse beroepsmatige vaardigheden. Persoonlijkheidstests worden steeds populairder om na te gaan hoe goed collega's met elkaar kunnen samenwerken en 'passen' in de organisatie of het team waarvan zij deel uitmaken. Zo gebruikt 80% van de bedrijven uit de Fortune 500 en 89% van de bedrijven uit de Fortune 100 deze tests voor de analyse van hun medewerkers en de omgeving waarin zij het best kunnen functioneren, in de hoop de productiviteit te verbeteren. 70% van de werkomgevingen is momenteel georganiseerd als landschapskantoor. Onderzoek heeft aangetoond dat medewerkers hierdoor aanzienlijk minder gemotiveerd, productief of gelukkig zijn. Vandaar de behoefte aan populaire persoonlijkheidstests als die van **Myers Briggs**.

De percepties van wat een ideale werkomgeving is en welke invloed die heeft op de productiviteit variëren aanzienlijk. Wij hebben een onderverdeling van de meest voorkomende persoonlijkheidstypes in de werkomgeving gemaakt, en geven aan hoe u die kunt bevorderen om de motivatie en de productiviteit van uw medewerkers te vergroten. Welke persoonlijkheidstypes zijn er binnen uw bedrijf en welk type bent u zelf? Hoe kan uw bedrijf daadwerkelijk het maximum uit elk type halen?

Het model van **Myer Briggs** gaat uit van 16 categorieën van karaktertypes, waarmee de werkgever teams kan analyseren op basis van individuele persoonlijkheden. Zoals eerder vermeld bestaat de test uit een reeks vragen om persoonlijkheidsvoorkeuren te bepalen op basis van vier paren: extravert of introvert, beredeneerd of intuïtief, denken of voelen en ten slotte oordelen en opmerken.



De vier karaktertypes hieronder komen over het algemeen het vaakst voor binnen de werkomgeving. Dit zijn dan ook de belangrijkste persoonlijkheidstypes waarop u moet focussen wanneer u het maximum uit groepen van medewerkers wilt halen:

ISTJ

Het persoonlijkheidstype ISTJ is ruwweg goed voor 12% van de bevolking. Dit type is trots op zijn integriteit, praktische logica en toewijding, waardoor het een vitaal onderdeel is van organisaties die tradities, regels en normen hoog in het vaandel voeren. ISTJ's werken bij voorkeur alleen en herhalen dit gedrag dan ook binnen hun omgeving. Ondernemingen kunnen dit type goed inschakelen door hen bijvoorbeeld van huis uit te laten werken, afleidende factoren uit hun werkomgeving te verwijderen of hen aan projecten te laten werken die weinig interactie vragen. Socialisatie is nog steeds cruciaal binnen de werkomgeving. Het is daarom essentieel om medewerkers van dit type dicht genoeg bij hun superieuren te plaatsen, zonder echter de rust die zij nodig hebben te verstoren.

ISFJ

Dit introverte type wordt beschouwd als rustig en vriendelijk van aard, maar heeft ook uitstekende sociale vaardigheden, vooral bij samenwerking met collega's aan een groepsproject. ISFJ's staan weigerachtig tegenover veranderingen. Wanneer die er toch onvermijdelijk komen, in een kantoor of een team, dan moeten zij daarvan met zachte hand overtuigd worden. In termen van kantoorruimte en -formaat vinden ISFJ's het helpen van anderen bijzonder bevredigend. Zij moeten dan ook een plaats krijgen in een inclusief en open team waarin zij hun collega's kunnen assisteren.

ISFP

Het ISFP-type is rustig en gevoelig, maar heeft de neiging om door creatief denken de grenzen van de sociale geplogenheden te verleggen. ISFP's gaan graag in tegen de status quo en benaderen taken vaak door 'buiten

het kader te denken'. Zij zijn sterk in het bedenken van ideeën. Dit zijn de mensen aan wie u het brainstormen en de creatieve workshops moet overlaten. Binnen de kantooromgeving geven ISFP's graag uiting aan hun passie en enthousiasme, wat zij binnen hun eigen kader herhalen. Zij hebben graag een eigen werkplek en zijn niet dol op de beperkingen van vaste werktijden. Flexibiliteit in hun werk is een aantrekkelijke eigenschap van dit type, dat bovendien de kans om zich zijn werkplek helemaal eigen te maken niet laat liggen.

ESFJ

ESFJ's zijn echte sociale dieren, die zich pas goed voelen wanneer zij contact kunnen houden met vrienden en collega's. Zij zijn hartelijk en coöperatief, terwijl zij zich zowel in hun werkomgeving als in hun privéleven door vaste morele waarden laten leiden. ESFJ's hebben menselijke interactie en emotionele feedback nodig om tevreden te kunnen zijn in hun werk. De persoonlijke voldoening die zij zo nodig hebben, halen zij grotendeels uit het gevoel dat zij als lid van het team gewaardeerd worden. Een ideale werkomgeving voor een ESFJ schept duidelijke verwachtingen en een vriendelijke, gestructureerde sfeer zonder conflicten of onzekerheden.

Het is niet eenvoudig om binnen een organisatie aan al deze persoonlijkheidstypes tegemoet te komen, ook al is uw individuele team klein. Ieder individu heeft zijn of haar voorkeuren en beste methodes om het werk op de meest doeltreffende manier te doen. De implementatie van deze kleine veranderingen en stappen om de beste werkomgeving voor iedere medewerker of medewerkster te creëren, zodat hij of zij optimaal kan presteren, kan echter een enorme impact hebben op de productiviteit en het rendement van uw onderneming.



Meer weten?

kijk op www.vodafone.nl/zakelijk
en neem contact op met een
van onze Accountmanager