

Flexibel werken begint met cultuurverandering

Flexibel werken kan uw bedrijf radicaal veranderen. Technologie maakt het mogelijk om praktisch overal productief te zijn. Maar echt succesvol worden met flexibel werken gaat niet alleen over technologie. Het vereist een verandering in de bedrijfscultuur. Hier volgen een aantal praktische ideeën die u kunnen helpen om flexibel werken ook voor u tot een succes te maken.



Wennen aan een nieuwe visie

Om ervoor te zorgen dat uw medewerkers effectief en efficiënt zijn, en overal kunnen samenwerken:



Geef medewerkers de juiste hulpmiddelen

Door ze te voorzien van verantwoordelijkheid en ownership. Vertrouw erop dat het werk gedaan wordt.



Beoordeel

Op basis van output en resultaten, in plaats van beoordelen op tijd die besteed wordt achter het bureau.



Begrijp

Hoe verschillende rollen en persoonlijkheden op verschillende manieren werken.



De tools die het mogelijk maken overal te werken

Stimuleer creativiteit en flexibiliteit door mensen te voorzien van de tools waarmee ze kunnen werken op manieren die afwijken van de traditionele manieren van werken:



Begeleiding

Zorg voor begeleiding en best practices bij het beheren van data en het veilig gebruik van apparaten.



Omgeving

Zorg voor een open omgeving waar mensen met elkaar samenwerken.



Mobile

Zet in op mobiel werken onderweg.



Bewezen voordelen die de productiviteit doen stijgen

Het is bewezen dat flexibel werken niet alleen goed is voor het moreel, maar ook voor de productiviteit:

76%

ziet verbeteringen in het moreel van de medewerkers¹

65%

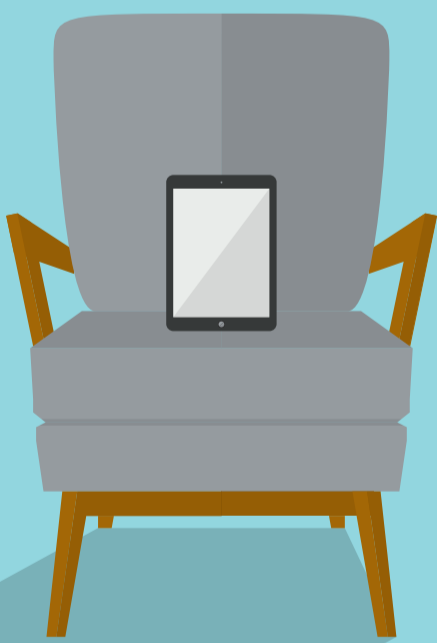
heeft meer vertrouwen in de medewerkers¹

83%

ziet verbeteringen in de productiviteit¹

61%

merkt dat de winst van het bedrijf gestegen zijn¹



Een cultuur die goed past bij de volgende generatie

Het integreren van flexibel werken in de bedrijfscultuur is cruciaal met oog op de toekomst:

Nr.1

Voor millennials is de werk/privé balans de belangrijkste criteria bij het kiezen van een baan²

65%

Van de millennials die voor het eerst op zoek is naar een baan, wil flexibele uren werken²

32%

Wil vanaf huis kunnen werken²

32%

Zou een nieuwe baan zoeken, alleen om de werk/privé balans te verbeteren²



Sources:

¹ Vodafone "Flexible: friend or foe?" research

² Vodafone Perspective Series: Millennials breathing new life into the workforce