

Checklist flexibel werken

Kritische succesfactoren

Zorg voor betrokkenheid bij sleutelfiguren in de organisatie, en stel een team van koplopers samen om het goede voorbeeld te geven;

Wijs business managers aan die het proces in gang zetten;

Observeer en luister naar de behoeften van de medewerkers;

Communiceer regelmatig over uw plannen om de medewerkers betrokken te houden.

In drie stappen naar flexibel werken

Belangrijke taken en acties



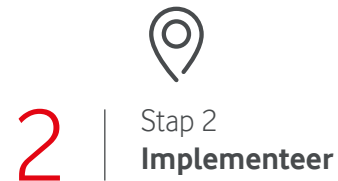
Weet wat de business wil bereiken

Evalueer de werkstijlen van uw medewerkers en hun behoeften

Bouw een business case

Wees duidelijk over de impact van de veranderingen op de organisatie. Welke aanpassingen moeten gedaan worden in de cultuur, het beleid en de processen?

Zorg voor budget en betrokkenheid bij de belangrijke sleutelfiguren



Gedetailleerd plan van werkmethoden en beleid

Een volledig palet aan technologieën en veranderingen in de werkomgeving die worden ontwikkeld en ingezet

Communicatie van veranderingen in cultuur, beleid en processen in de organisatie

Zorg voor training en ondersteuning voor resultaatgericht beheer, data



Doorlopend beheer van ITinfrastructuur en mobiele technologieën

Doorlopend aanbod van trainingen en toegang tot IT-ondersteuning

Kwantificeer de mate van succes

Regelmatige feedback van medewerkers om van te leren en te kunnen optimaliseren

Wilt u meer weten over de zakelijke communicatie oplossingen van Vodafone? Kijk op onze website of neem contact op met uw accountmanager.

The future is exciting.

Ready?

